

Eindejaarsbrief 2024

Eindejaarsafsluiting 2024
& wat is belangrijk in 2025?

Beste relatie,

Hierbij sturen wij je onze Eindejaarsbrief 2024.

In deze nieuwsbrief streven we naar een vlekkeloze overgang van de salarisadministratie van 2024 naar 2025. Jouw medewerking is hierbij essentieel! We willen je aanmoedigen om enkele belangrijke stappen te ondernemen om ervoor te zorgen dat het nieuwe jaar van start gaat zonder administratieve hobbels.

Samen kunnen we ervoor zorgen dat de overgang naar 2025 moeiteloos verloopt en dat iedereen kan blijven genieten van een probleemloze salarisverwerking. In deze nieuwsbrief lees je welke acties je hiervoor kunt ondernemen. Dank je wel voor je medewerking!

We snappen dat de brief best lang is, daarom hieronder vast de actiepunten uit de brief op een rijtje:

- ✓ Mutaties over december 2024 uiterlijk 18 december aanleveren.
- ✓ Reiskostenvergoeding en/of thuiswerkvergoeding 2025 doorgeven.
- ✓ Uitbetaling bonussen, tantièmes of 13e maand in december aan ons doorgeven.
- ✓ Doorlopend wisselend gebruik van een bestelauto doorgeven.
- ✓ Correcties, aanvullende mutaties en wijzigingen auto's over 2024 uiterlijk 8 januari 2025 aanleveren.
- ✓ Van de Belastingdienst ontvangen brief "mededeling Loonheffingen Gedifferentieerd premiepercentage Werkhervattingskas" naar ons sturen.
- ✓ Nog niet bij ons bekende auto's van de zaak doorgeven (werknemer, kenteken en eventuele eigen bijdrage).
- ✓ Voor de salarisadministratie van belang zijnde correspondentie (bijv. van Belastingdienst, pensioenfonds) naar ons sturen.
- ✓ Uiterlijk 10 februari 2025 bedrag verschuldigde eindheffing doorgeven.

Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze brief, bel ons dan gerust.

PS: Vrijdag 27 december is ons kantoor gesloten. Op de overige dagen zijn wij bereikbaar op telefoonnummer 038 - 8 200 200 of per mail: info@vopas.nl.

Met vriendelijke groet,
A.L. (Arie) van Olst
VOPAS Personeel & Salaris B.V.



Inhoud

1.	Aanlevering mutaties	04
2.	Administratieve verplichtingen voor de salarisrun van december 2024	05
2.1	Bijtelling volledig elektrische auto 2025	05
2.2	60-maanden regeling	05
2.3	Doorlopend wisselend gebruik van bestelauto's	05
2.4	Werkkostenregeling/eindheffing	05
2.5	Geschenkenregeling	06
2.6	Bonussen, tantièmes, 13e maand en werkkostenregeling	06
2.7	WBSO-beschikking	06
3.	Wijzigingen 2025 doorgeven	07
3.1	Gedifferentieerde Aof-premie/WHK premie	07
3.2	Vaste reiskostenvergoeding	07
3.3	Thuiswerkvergoeding	08
4.	Minimum uurloon per 2025	09
5.	Prijsverhoging 2025	10
6.	Samenvatting actiepunten	11
7.	Tot slot	12

1. AANLEVERING MUTATIES

December 2024

Om ervoor te zorgen dat jij de salarisstroken van december 2024 tijdig in jouw bezit hebt en de loonbetalingen geen vertraging oplopen, verzoeken wij je mutaties over de maand december 2024 uiterlijk 18 december 2024 aan ons door te geven. Vergeet eventuele bonussen, tantièmes of 13e maand niet.

Correcties over 2024

Het inleveren van eventuele correcties, aanvullende mutaties en wijzigingen auto's over 2024 is mogelijk tot uiterlijk 8 januari 2025 aan ons worden aangeleverd. Dan zullen wij deze zoals gebruikelijk verwerken.

Wanneer wijzigingen over 2024 NA deze datum worden aangeleverd EN afzonderlijk verwerkt moeten worden in december, zal dit als extra werkzaamheden doorbelast worden.

Let op: in december kan de verwerkingstijd van aangeleverde mutaties oplopen tot 3 werkdagen.

2. ADMINISTRATIEVE VERPLICHTINGEN VOOR DE SALARISRUN VAN DECEMBER 2024

2.1 Bijtelling van een volledig elektrische auto in 2025

In 2025 verandert het bijtellingspercentage voor elektrische auto's.

Voor elektrische auto's wordt het bijtellingspercentage 17% (dit was 16%). Dit percentage geldt echter tot een cataloguswaarde van € 30.000,-. Is de cataloguswaarde hoger dan € 30.000,- dan wordt er 17% bijtelling gerekend over € 30.000,- en de hogere bijtelling van 22% over het restbedrag.

Voor benzine en dieselauto's verandert er niets. Voor elke auto met meer dan 1 gram CO₂ uitstoot blijft het bijtellingspercentage namelijk gewoon 22%.

2.2 60-maanden regeling

De 60-maandenregeling houdt in dat 60 maanden na de eerste tenaamstelling van de auto de korting op de bijtelling opnieuw moet worden beoordeeld. De termijn van 60 maanden start op de 1e dag van de maand na de maand waarin de eerste tenaamstelling valt.

Ook na de 60-maandentermijn moet de bijtelling ieder jaar op 1 januari opnieuw worden beoordeeld.

Wij zullen de 60-maandentermijn voor jou bijhouden en de bijtelling, indien noodzakelijk, aanpassen (indien de gegevens bij ons bekend en compleet zijn).

Als bij onze salarisadministratie van jouw werknemer(s) nog niet bekend is dat hij/zij de beschikking heeft/hebben over een auto van de zaak dan verzoeken wij je dat alsnog aan ons door

te geven. Vermeld hierbij de cataloguswaarde en eventuele eigen bijdrage.

Ook als de werknemer in de loop van het jaar een andere auto ter beschikking heeft gekregen en je dat nog niet aan ons hebt doorgegeven, vernemen wij dit graag.

Ook ontvangen wij graag de kentekengegevens van auto's waar geen bijtelling voor geldt.

2.3 Doorlopend wisselend gebruik van bestelauto's

Als twee of meer werknemers een bestelauto door de aard van het werk doorlopend afwisselend gebruiken, kan het moeilijk zijn om de bijtellingsregeling voor privégebruik individueel toe te passen. In dat geval dien je eindheffing toe te passen op het voordeel van het privégebruik.

Deze eindheffing is op jaarbasis een vast bedrag. Deze wordt in 2025 verhoogd naar € 438,- per bestelauto (dit was € 300,-). Dit bedrag zal vanaf 2026 jaarlijks worden geïndexeerd.

Wij verzoeken je aan ons door te geven of deze regeling van toepassing is binnen jouw bedrijf. En zo ja, dan ontvangen wij graag een overzicht met het aantal bestelauto's met bijbehorend kenteken.

2.4 Werkkostenregeling/eindheffing

In 2024 bedraagt de vrije ruimte in de WKR 1,92% (over de eerste loonsom van € 400.000,-). Daarboven 1,18%.

In 2025 wordt de vrije ruimte in de WKR 2% (over de eerste loonsom van € 400.000,-). Voor de loonsom boven € 400.000,- is de vrije ruimte 1,18%.

2.5 Geschenkenregeling

In december verstrekken veel bedrijven kerstpakketten aan hun werknemers als waardering. Onder de werkkostenregeling (WKR) vallen kerstpakketten onder belast loon voor werknemers. De WKR biedt een forfaitaire ruimte van 1,92% van de totale loonsom van de organisatie voor 2024, waarin je de kosten van kerstpakketten kunt opnemen. Het is niet nodig om dit per werknemer te administreren.

Let op: De Belastingdienst hanteert de gebruikelijkheidstoets, waardoor vergoedingen en verstrekkingen niet meer dan 30% mogen afwijken van wat gebruikelijk is. Het bedrag boven de 30% wordt beschouwd als belast loon voor werknemers.

Een voorbeeld: stel een kerstpakket binnen jouw bedrijf kost 100 euro en de DGA geeft zichzelf een kerstgeschenk van 500 euro. Dan is $500 - 130 = 370$ euro alsnog belast loon.

2.6 Bonussen, tantièmes, 13e maand en werkkostenregeling

Als je van plan bent bonussen, tantièmes of een 13e maand uit te keren in december, verzoeken we je vriendelijk dit snel te melden.

Via de werkkostenregeling kun je tot € 2.400,- belastingvrij aan werknemers verstrekken, zonder extra voorwaarden. Dit betekent dat bonussen tot € 2.400,- per werknemer belastingvrij kunnen worden uitgekeerd binnen de vrije ruimte van 3%.

2.7 WBSO-beschikking

Indien je een WBSO-beschikking hebt ontvangen over 2024, dient deze opgenomen te worden in de loonaangifte. Als wij deze beschikking nog niet hebben ontvangen, ontvangen wij deze graag voor de laatste verloning.

3. WIJZIGINGEN 2025 DOORGEVEN

Indien je correspondentie ontvangt die van belang is voor de salarisverwerking 2025 – bijvoorbeeld van pensioenfondsen of de Belastingdienst – dan verzoeken wij je deze correspondentie zo spoedig mogelijk aan ons te sturen. Je kunt hierbij denken aan de volgende documenten;

- Beschikking Belastingdienst Premiepercentage Werkhervattingskas 2025
- Percentage WGA indien elders verzekerd (eigen risicodragerschap)
- Nieuwe premiepercentages pensioenfondsen en overige bedrijfstakfondsen.

3.1 Gedifferentieerde Aof-premie/WHK-premie

Een werkgever is verplicht de eerste 2 jaren dat een medewerker ziek is, zijn loon door te betalen (minimaal 70% van laatstverdiende loon). Voor kleine werkgevers kan dit behoorlijke kosten met zich meebrengen. Om kleine werkgevers hierin tegemoet te komen, is sinds januari 2022 de gedifferentieerde Aof-premie naar grootte van de werkgever van kracht. Deze grens wordt per 2025 verhoogd naar € 990.000,-. Dit kan betekenen dat middelgrote werkgevers komend jaar kleine werkgevers zijn voor de Aof-premie. De Aof-premie voor kleine werkgevers bedraagt in 2025 (voorlopige tarieven) 6,35% en voor grote werkgevers 7,58%. Hierbij is de premie loonsom over 2023 bepalend.

Om de juiste premie te kunnen meenemen in de salarisverwerking ontvangen wij graag de brief “ mededeling Loonheffingen Gedifferentieerd premiepercentage Werkhervattingskas (premie WHK)” die jij van de Belastingdienst ontvangt.

3.2 Vaste reiskostenvergoeding

Vanaf 1 januari 2025 blijft de maximaal fiscaal onbelaste reiskostenvergoeding gelijk aan 2024 en mag je als werkgever 23 cent per kilometer vergoeden.

De regels gelden zowel voor de onbelaste 23 cent per kilometer voor zakelijke kilometers als woon-werkkilometers.

Om de vaste reiskostenvergoeding voor woon-werkkilometers te mogen handhaven moet de werkgever aantonen dat de werknemer 36 weken of 128 dagen per jaar naar een vaste werkplek reist. Als dit niet aantoonbaar is, moet er voortaan gedeclareerd worden per reis en zijn te veel uitgekeerde reiskostenvergoedingen belast.

3. WIJZIGINGEN 2025 DOORGEVEN

3.3 Thuiswerkvergoeding

Vanaf 1 januari 2025 kunnen werkgevers maximaal € 2,40 per volledig of gedeeltelijk thuisgewerkte dag onbelast vergoeden.

Let op: Op 1 dag kun je OF een thuiswerkvergoeding geven OF een reiskostenvergoeding.

Wij vernemen het graag als je deze thuiswerkvergoeding aan jouw medewerkers onbelast wilt vergoeden. Dan zullen wij dit meenemen in de salarisverwerking vanaf januari.

Voor werkgevers die in 2024 de thuiswerkvergoeding reeds vergoeden, zullen wij de vergoeding verhogen naar € 2,40.

4. Minimum uurloon per 1 januari 2025

Het minimumuurloon per 2025 is als volgt:

Leeftijd	Per uur
21 jaar en ouder	€ 14,06
20 jaar	€ 11,25
19 jaar	€ 8,44
18 jaar	€ 7,03
17 jaar	€ 5,55
16 jaar	€ 4,85
15 jaar	€ 4,22

In december zullen wij controleren of de minimumuurlonen zijn toegepast binnen jouw bedrijf. Mocht dit niet het geval zijn, dan zullen wij dit corrigeren en volgt, na overleg met jou, een nabetaling van het te weinig uitgekeerde loon.

5. Prijsverhoging 2025

VOPAS streeft continu naar het leveren van hoogwaardige diensten en een uitzonderlijke klantbeleving.

Om de kwaliteit en continuïteit van onze diensten te waarborgen, indexeren/verhogen wij onze tarieven per 1 januari 2025 met 7,6%.

Deze indexatie is gebaseerd op het indexatiecijfer van het CBS. Hoewel de cijfers van augustus naar september een dalende trend lieten zien, hebben we gewacht op de cijfers van oktober om te kijken of deze lijn zich zou voortzetten. Helaas bleek dit niet het geval en zijn, de cijfers stegen zelfs in oktober. Daarom hanteren we voor de indexatie het CBS-cijfer van september.

We begrijpen dat elke prijsaanpassing vragen kan oproepen. Daarom benadrukken we dat deze stap noodzakelijk is om de kwaliteit van onze diensten op het hoogste niveau te houden en om te blijven innoveren in een steeds veranderende markt.

Voor vragen of meer informatie staan we, zoals altijd, klaar om jou te ondersteunen.

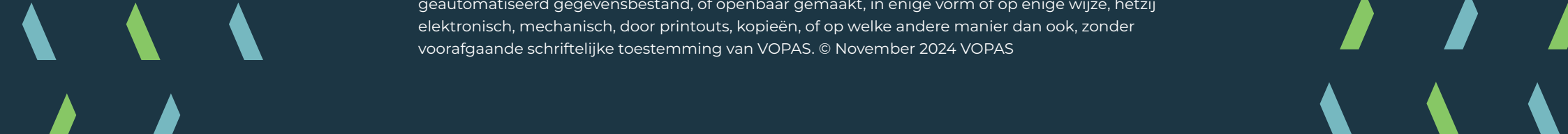
6. Samenvatting actiepunten

- ✓ Mutaties over december 2024 uiterlijk 18 december aanleveren.
- ✓ Correcties, aanvullende mutaties en wijzigingen auto's over 2024 uiterlijk 8 januari 2025 aanleveren.
- ✓ Nog niet bij VOPAS bekende auto's van de zaak doorgeven (werknemer, kenteken en eventuele eigen bijdrage). (Ook als er geen bijtelling geldt).
- ✓ Van de Belastingdienst ontvangen brief "mededeling Loonheffingen Gedifferentieerd premiepercentage Werkhervattingskas" naar ons sturen.
- ✓ WBSO-beschikking naar ons sturen.
- ✓ Doorlopend wisselend gebruik van een bestelauto doorgeven.
- ✓ Reiskostenvergoeding en/of thuiswerkvergoeding 2025 doorgeven.
- ✓ Uiterlijk 10 februari 2025 bedrag verschuldigde eindheffing doorgeven.
- ✓ Uitbetaling in december van bonussen, tantièmes of 13e maand doorgeven.
- ✓ Voor de salarisadministratie van belang zijnde correspondentie (bijv. van Belastingdienst, pensioenfonds) naar VOPAS sturen.

7. Tot slot

Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze Eindejaarsbrief (bijvoorbeeld over de uit te voeren werkzaamheden of heb je wellicht ondersteuning nodig bij de afsluiting van 2024 en de overgang naar 2025, dan kun je altijd contact opnemen met jouw VOPAS contactpersoon op telefoonnummer 038 - 8 200 200 of een mail sturen naar info@vopas.nl.

VOPAS WENST JE ALVAST FIJNE FEESTDAGEN
TOE EN EEN GELUKKIG EN GEZOND NIEUWJAAR!



Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door printouts, kopieën, of op welke andere manier dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van VOPAS. © November 2024 VOPAS